

**Публичный доклад
Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
детский сад общеразвивающего вида «Тополек»
города Слободского Кировской области
за 2019-2020 учебный год**



г. Слободской
2020 г.

Содержание публичного доклада:

Аннотация к публичному докладу.

1. Общая характеристика учреждения.
 - 1.1. Тип, вид учреждения.
 - 1.2. Лицензия на образовательную деятельность.
 - 1.3. Режим работы.
 - 1.4. Возрастные группы, их направленность.
 - 1.5. Динамика общей численности детей, средней наполняемости и количества групп.
 - 1.6. Назначение, роль, особенности дошкольной организации в муниципальной системе образования. Структура управления, включая контактную информацию ответственных лиц. Органы государственно – общественного управления.
2. Особенности образовательного процесса.
 - 2.1. Специфика основной образовательной программы МКДОУ.
 - 2.2. Система внутреннего мониторинга качества образования.
 - 2.3. Итоговые результаты внутреннего мониторинга.
 - 2.4. Взаимодействие с семьями воспитанников, основные формы работы с родителями (законными представителями).
3. Условия осуществления образовательного процесса.
 - 3.1. Информация о годовом бюджете распределении средств по источникам их получения, направлении использования бюджетных средств.
 - 3.2. Материально-техническая база.
 - 3.3. Кадровое обеспечение.
 - 3.4. Обеспечение безопасности жизни и деятельности ребенка.
 - 3.5. Медицинское обслуживание.
 - 3.6. Организация питания детей.
4. Социальное партнерство учреждения
5. Основные направления развития МКДОУ на предстоящий год

Аннотация к публичному докладу

Настоящий публичный доклад (далее по тексту - доклад) отражает состояние дел и результаты деятельности муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида «Тополек» г. Слободского за 2019-2020 учебный период.

Цель настоящего доклада - обеспечение информационной основы для организации диалога и согласования интересов всех участников образовательных отношений, информирование общественности, прежде всего родителей (законных представителей) об образовательной деятельности, основных результатах функционирования учреждения, планируемых мероприятиях и направлениях его развития.

Предложенные данные позволяют получить общую характеристику дошкольной организации, информацию о режиме работы, составе воспитанников, структуре управления дошкольной образовательной организацией, условиях осуществления образовательной деятельности, в том числе материально-технических, кадровых и финансовых.

Представленные результаты образовательной деятельности, перечень вариативных образовательных услуг позволяют получить представление о средствах и результатах работы с детьми дошкольного возраста от 2 до 7 лет.

Информация о состоянии здоровья воспитанников, организации питания и условиях обеспечения безопасности демонстрирует направления и результаты деятельности по здоровьесбережению участников образовательных отношений.

В заключительной части доклада изложены основные направления ближайшего развития дошкольной образовательной организации.

1. Общая характеристика учреждения

1.1. Тип, статус учреждения

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида «Тополек», г. Слободского (далее по тексту – МКДОУ д/с «Тополек»)

1.2. Лицензия на образовательную деятельность

Лицензия на осуществление образовательной деятельности от 07.02.2016 г. серия 43 Л 01 № 0000990, срок действия лицензии: бессрочно.

1.3. Режим работы, местонахождение, удобство транспортного расположения. Контактная информация.

Режим работы МКДОУ д/с «Тополек» и длительность пребывания в нем воспитанников определялся уставом дошкольной организации. Группы в учреждении функционировали в режиме полного дня (10,5 - часового пребывания детей) 5-дневной рабочей недели. Продолжительность пребывания в учреждении с 07-00 до 17.30 часов. Выходные: суббота, воскресенье, нерабочие праздничные дни.

Местонахождение, удобство транспортного расположения: 613150, Кировская область, г. Слободской, ул. Советская, д. 52 ф, тел. 8 (83362) 4-19-04.

Электронная почта: topoleck@yandex.ru

Информационная страница в сети «Интернет»: <http://topoleck.ucoz.ru>

Проезд: маршрутами автобуса №1, №5, №6, №7, остановка: д/с «Тополек».

1.4. Возрастные группы, их направленность

В МКДОУ д/с «Тополек» функционировали 6 возрастных групп общеразвивающей направленности (таблица 1).

таблица 1

Возраст детей	Количество групп		Количество детей	
			мальчиков	девочек
Группа раннего возраста (от 2 до 3 лет)	1	Группа № 1	10	11
Группа младшего дошкольного возраста (от 3 до 4 лет)	1	Группа № 2	14	11
Группа среднего дошкольного возраста (от 4 до 5 лет)	2	Группа № 3	13	10
		Группа № 4	13	11
Группа старшего дошкольного возраста (от 5 до 6 лет)	0	0	0	0
Подготовительная группа дошкольного возраста (от 6 до 7 лет)	2	Группа № 5	13	12
		Группа № 6	14	11
ИТОГО:	6 групп		77	66
			143	

1.5. Динамика общей численности детей, средней наполняемости и количества групп

Проектная мощность МКДОУ д/с «Тополек» - 144 воспитанника.

Списочный состав – 143 детей.

В режиме полного дня – 143 детей.

В режиме кратковременного пребывания – 0 человек.

Общая численность воспитанников до 3 лет – 21 ребенок.

Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет – 122 детей.

Среди воспитанников: мальчиков – 54 %, девочки – 46 %.

Дошкольное учреждение не полностью укомплектовано воспитанниками.

Наполняемость групп – 99,3 %.

Информация о численности воспитанников МКДОУ д/с «Тополек»

Параметры	2019-2020
Общая численность	143
Средняя наполняемость ДОУ	24
Количество групп	6

1.6. Назначение, роль, особенности дошкольной организации в муниципальной системе образования. Структура управления, включая контактную информацию ответственных лиц. Органы государственно – общественного управления.

МКДОУ д/с «Тополек» является звеном муниципальной системы образования г. Слободского, основной целью которого стало предоставление гражданам права на общедоступное дошкольное образование и призвано обеспечить качественное дошкольное образование жителям города Слободского.

Учредитель – муниципальное образование «город Слободской».

Функции и полномочия Учредителя осуществляет Администрация города Слободского Кировской области в лице Главы администрации Желваковой Ирины Викторовны. Юридический/фактический адрес: 613150, Кировская обл., г. Слободской, ул. Советская, д. 86, тел.: 4-13-49

Сайт: www.slobodskoy.ru, E-mail: uoagorslobodskoy@mail.ru

Время работы: понедельник-пятница: с 08:00 до 17:00.

Перерыв на обед: с 12:00 до 13:00; выходные: суббота, воскресенье, нерабочие праздничные дни.

Заведующий отделом образования и молодежной политики – Светлана Леонидовна Трегубова.

Руководитель учреждения – Ксения Александровна Семакина.

План развития и приоритетные задачи на следующий год. Программа развития ДОО
http://topoleck.ucoz.ru/programma_razvitija_2016-2021.pdf

Наличие сайта учреждения. <http://topoleck.ucoz.ru/>

Контактная информация: тел: 8 (3362) 4-19-04

E-mail: topoleck@yandex.ru

2. Особенности образовательного процесса в МКДОУ д/с «Тополек».

2.1. Специфика основной образовательной программы МКДОУ д/с «Тополек».

Дошкольная организация осуществляла образовательную деятельность в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ; Приказом Минобрнауки России от 17.10.2013 №1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования», в целях обеспечения воспитания, обучения и развития детей в возрасте от 2 до 7 лет.

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида «Тополек» города Слободского Кировской области имеет приоритетное художественно-эстетическое направление развития детей, углубленно работает по духовно-нравственному воспитанию дошкольников в рамках городской инновационной площадки с 2014 года.

В ДОУ реализуется основная образовательная программа МКДОУ д/с «Тополек» города Слободского Кировской области с приоритетным осуществлением деятельности по развитию детей по художественно-эстетическому направлению на основе примерной основной образовательной программы «Радуга» С.Г.Якобсон, Т.И. Гризлик, Т.Н. Доронова, Е.В.Соловьева, Е.А. Екжанова.

Возраст	Методический комплекс
Ранний возраст 2-3 года	Григорьева Г.Г., Кочетова Н.П., Сергеева Д.В. и др. Кроха. Программа воспитания и развития детей раннего возраста в условиях дошкольных учреждений Буренина А.И., Сауко Т. «Топ – хлоп, малыши» программа по музыкально – ритмическому воспитанию детей 2-3 лет С.Петербург
Дошкольный возраст 3-8 лет	Т.С. Казаковцева «Здоровье с детства» - изд. г. Киров 1977г. «Основы безопасности жизнедеятельности детей дошкольников» Р.Б. Стеркиной, О.Л. Князевой, Н.Н. Авдеевой, 1998 г. «Я, ты, мы» программа социально-эмоционального развития, О.Л.Князевой, М: Просвещение, 2004 г. Е.В.Колесникова «Математические ступеньки» (программа по математическому развитию детей дошкольного возраста) ТЦ «Сфера» М.2013 С.Н. Николаева «Юный эколог» М.: Просвещение, 1998 И.М. Каплунова, И.А. Новоскольцева «Ладушки» «Композитор», С.-Петербург, 2004 г.

	<p>А.И. Буренина «Ритмическая мозаика», С.-Петербург, 2004 г.</p> <p>«Камертон», Э.П. Костиной, Нижегородский, музыкальный центр, 2001</p>
--	--

Содержание Программы обеспечивает развитие личности, мотивации и способностей детей в различных видах деятельности и охватывает следующие образовательные области:

- социально-коммуникативное развитие;
- познавательное развитие;
- речевое развитие;
- художественно - эстетическое развитие;
- физическое развитие.

Содержание педагогической деятельности коллектива построено на взаимном проникновении образовательных областей в разные виды деятельности. Воспитатели, специалисты, в зависимости от индивидуального контекста развития каждого ребенка определяют образовательный маршрут, индивидуально подбирают материал для создания условий способствующих дальнейшему продвижению воспитанников.

Работа по интересам в ДОУ

Все педагоги детского сада ведут работу по интересам:

- Кружок «Домисолька» – муз. руководитель Жилина И.В.
- Кружок «Волшебная ладошка» – воспитатель Пентина Ю.В.
- Кружок «Играем и развиваем» – воспитатель Чувашева Т.А.
- Кружок «В мире животных» – воспитатель Рыболовлева Д.А.
- Кружок «Познаю мир с родителями» – воспитатель Климова Ю.В.
- Кружок «Добрый мир театра» – воспитатель Огородникова Л.А.
- Кружок «Ладочки» – воспитатель Полуэктова Т.В.
- Кружок «Ступень ГТО» – инструктор по ФИЗО Зверева
- Е.В. Кружок «Радуга в движении» - воспитатель Логинова К.А.
- Кружок «Юные волшебники»- воспитатель Комарова Я.В.

У всех педагогов составлены программы. Итогом работы по интересам стало участие и победы воспитанников в интеллектуальных и творческих конкурсах муниципального, областного и всероссийского уровня, оформление холлов детского сада, создание развивающей среды в группах, пополнение методического материала, распространение педагогического опыта среди педагогов города и округа.

В детском саду стали традиционным выставки, мини-музеи, вернисажи детских рисунков к праздникам, сезонам, по реализации годовых задач и итоговым мероприятиям по комплексно-тематическому планированию.

Наиболее интересными были циклы выставок детских работ «Пейзаж», «Натюрморт», «Портрет»

Наличие авторских программ – нет.

Охрана и укрепление здоровья детей

Оздоровительная работа осуществляется по следующим направлениям: соблюдение режима дня, учет гигиенических требований, утренняя гимнастика (на воздухе в теплое время года), воздушно-оздоровительная гимнастика после сна, отработка двигательного режима в группах и на прогулке, закаливающие мероприятия. Ежедневно во всех возрастных группах реализуется несколько форм физкультурно-оздоровительной деятельности: утренняя гимнастика в зале, группах и в летний период времени на открытом воздухе, разнообразные подвижные игры в течение всего дня, занятия по физической культуре в зале и динамический час на воздухе. Все вместе эти формы деятельности позволяют обеспечить двигательную активность детей на протяжении всего дня, рационально распределить интеллектуальную и физическую нагрузку детей.

В совместной деятельности педагоги и медицинские работники с целью создания здоровой развивающей среды, формирования у детей собственной стратегии поведения и здоровой жизни, организовали работу в следующих направлениях:

- Анализ состояния здоровья детей, оценка эффективности профилактических и оздоровительных мероприятий.
- Организация профилактических осмотров.
- Иммунопрофилактика.
- Мероприятия по обеспечению адаптации в ДОУ.
- Диспансеризация
- Организация работы по гигиеническому воспитанию детей, родителей (законных представителей).
- Санитарное просвещение воспитателей, педагогов и родителей проводилось строго по плану, и охватил разнообразные вопросы оздоровления детей.

Организация специализированной (коррекционной) помощи детям, в том числе детям с ограничениями здоровья (деятельность психологов, логопедов, дефектологов и т.д.) – нет.

Дополнительные образовательные и иные услуги – нет.

Программы дошкольного образования – нет.

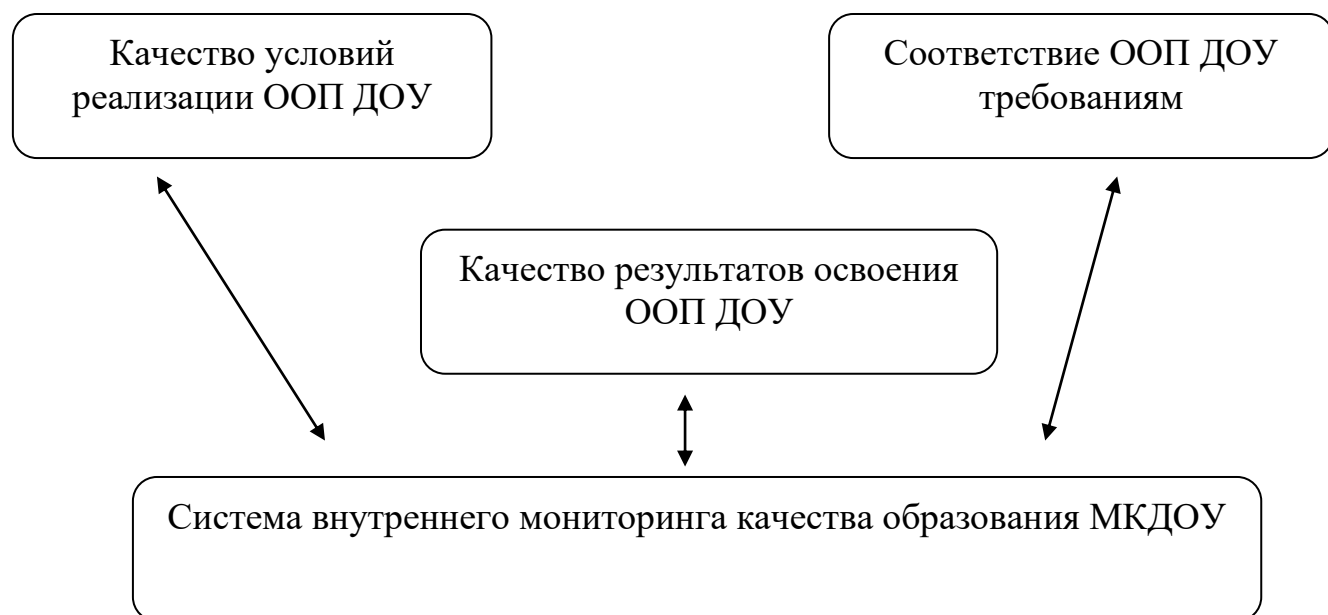
Преимственность дошкольных образовательных программ и программ начального общего образования, взаимодействие с учреждениями общего образования.

Преимственность уровней образования дошкольного и начального общего образования представлена в виде целевых ориентиров, которые раскрыты в

основной образовательной программе МКДОУ д/с «Тополек» города Слободского Кировской области.

2.2. Система внутреннего мониторинга качества образования

Система внутреннего мониторинга качества образования в МКДОУ представляет собой систему сбора, обработки, хранения и распространения информации о системе образования в МКДОУ и основных показателях её функционирования с целью осуществления оценок, прогнозирования тенденций развития и разработки рекомендаций по обеспечению качества дошкольного образования:



Система внутреннего мониторинга качества образования МКДОУ д/с «Тополек» была организована на основании Положения о внутренней системе оценки качества образования в дошкольном учреждении, которое предполагает оценку качества реализации условий ООПДО:

1. Мониторинг индивидуального развития детей (1 раз в год/ май)
2. Мониторинг психолого-педагогических условий
3. Мониторинг развивающего потенциала РППС
4. Мониторинг удовлетворенности родителей образовательной деятельностью ДОО

В проведении мониторинга участвовали заведующий, зам. заведующего, воспитатели, музыкальный руководитель, медицинский работник, родители.

2.3. Итоговые результаты внутреннего мониторинга

- **Посещаемость** с сентября 2019 по май 2020 года выразилась в 16468 детодней, на одного ребенка – 115 детодней.

- **Заболеваемость** за 2019 -2020 учебный год составила 1586 дней, 11,2 дня на одного ребенка. Причинами повышения заболеваемости стала вспышка ветряной оспы, адаптационный период детей ясельного возраста (21 человек)

-Мониторинг адаптации детей к условиям ДОУ

Количество поступивших детей	Степень адаптации			
	Лёгкая	средняя	усложненная	тяжелая
21	19	1	1	нет

-Случаи травматизма за 2019-2020 учебный год – 1.

- Освоение ООП (средний показатель по всем образовательным областям)

группа	высокий	средний	низкий	Средний балл
«Цыплята»	67 %	28 %	5 %	2.7
«Котята»	24%	68 %	8 %	2.18
«Веснушки»	78 %	22 %	нет	2.6
«Дружная семейка»	48%	52%	нет	2.5
«Солнышко»	88%	12%	нет	2,7
«Путешественники»	60 %	40%	нет	2.6

В каждой группе прослеживается положительная динамика индивидуального развития детей.

- Результаты участия воспитанников в соревнованиях, конкурсах, выставках

уровень	Название конкурса	количество	результат
Всероссийский	«Зеленая планета»	25	Участие 25
Епархиальный (областной)	«Пасхальная радость»	12	Победа 3 Участие 9
Городской	«Красота Божьего мира»	2	Победа 2
	«Рождество приходит в каждый дом»	17	Победа 5 Участие 12
	«Пасха Красная»	15	Победа 2 Участие 15

-Число детей, принявших участие в социально-значимых мероприятиях - 143

-Оценка психолого-педагогических условий и развивающего потенциала РППС в целом соответствуют нормативам качества.

2.4. Взаимодействие с семьями воспитанников, основные формы работы с родителями (законными представителями).

Основной целью установления взаимодействия дошкольного учреждения и семьи являлось вовлечение родительской общественности в образовательную практику дошкольного учреждения, организация комфортного, интересного, полезного и эмоционального благополучного сотрудничества участников образовательных отношений.

При организации сотрудничества с родителями использовалась следующая система взаимодействия:

- ознакомление родителей с результатами работы ДОО на общих родительских собраниях, анализом участия родительской общественности в жизни ДОО;
- ознакомление родителей с содержанием работы ДОО, направленной на физическое, психическое и социально-эмоциональное развитие ребенка;
- участие в составлении планов: спортивных и культурно-массовых мероприятий, работы родительского комитета, совместных проектах;
- целенаправленную работу, пропагандирующую общественное дошкольное воспитание в его разных формах;
- обучение конкретным приемам и методам воспитания и развития ребенка в разных видах детской деятельности на семинарах-практикумах, консультациях и открытых занятиях.

Вовлечение родителей в деятельность ДОО, их заинтересованное участие в воспитательно-образовательном процессе необходимо для успешного развития ребенка.

Работа с родителями ведется через разнообразные формы работы: совместные праздники и проекты, групповые мероприятия, открытые занятия, социальные акции, мастер-классы. Родители активно помогали оформлять выставки, в сборе макулатуры. Во всех группах проводились групповые родительские собрания в соответствии с годовым планом работы.

Удовлетворенность родителей образовательной деятельностью воспитателя (по результатам анкетирования)

Количество семей, принявших участие в анкетировании – **113 (79 %)**

Количество, родителей, удовлетворенных качеством образовательных услуг в группе – **110 (77 %)**

Количество родителей, не удовлетворенных качеством образовательных услуг в группе – **4 (2,8 %)**

(Не удовлетворены оборудованием на прогулочных участках, безопасностью детей в ДООУ, хотели бы дополнительные образовательные и иные услуги).

Таким образом, степень удовлетворенностью родителей образовательной деятельностью ДООУ соответствует нормативу качества.

3. Условия осуществления образовательного процесса.

3.1. Информация о годовом бюджете, распределении средств по источникам их получения, направлении использования бюджетных средств.

Годовой бюджет дошкольного учреждения в 2019 году составляет – 102 млн.197 тыс. 133 руб.

Бюджетное финансирование. Распределение средств бюджета ДООУ по источникам их получения.

Средняя заработная плата педагогических работников составляет:

3 кв. 2019 – 21116,44

4 кв. 2019 – 21243,84

1 кв. 2020 – 21940,81

2 кв. 2020 – 22803,00

На субвенцию из областного бюджета (84500,00) в 2020 году было приобретено:

- игрушки.
- бумага для ксерокса.
- заправка для принтера.
- стулья(26 шт.).
- спортивный инвентарь (лыжи и крепления).

На устранение замечаний по предписанию Роспотребнадзора выделено – 31325,00.

Все пункты выполнены - замечаний нет.

В 2020г.:

- установить тентовые навесы (2шт);
- замена асфальтного покрытия вокруг ДОУ;
- капитальный ремонт ограждения территории ДОУ;
- ремонт крыши здания.

Родители оказывают огромную благотворительную помощь.

Внебюджетная деятельность. Наличие фонда поддержки ДОУ, объем средств фонда, структура доходов и расходов фонда – не осуществлялась.

Наличие и стоимость дополнительных платных услуг – платных услуг в ДОУ нет.

Льготы для отдельных категорий воспитанников и условия их получения.

Компенсация части родительской платы составляет на 1-го ребенка – 20%, на 2-го – 50 %, на 3-го и последующих – 70 %. (заявление, справки о з/плате, копии свидетельств о рождении детей).

Родителям, предоставившим документ (удостоверение), подтверждающий многодетность, малообеспеченность предоставляется льгота 50%, опека или инвалидность -100% за присмотр и уход детей в детском саду.

3.2. Материально-техническая база.

В дошкольной организации созданы современные условия, обеспечивающие качественное оказание муниципальной услуги «Дошкольное образование в образовательных учреждениях, реализующих программу дошкольного образования».

Для образовательной деятельности в МКДОУ д/с «Тополек» имеется 6 групповых помещений, музыкальный и физкультурный зал со спортивным оборудованием, также медицинский блок (медицинский и процедурный кабинеты), пищеблок и прачечная, кабинет заведующего, методический кабинет. Развивающая предметно-пространственная среда групп дошкольной организации соответствует требованиям к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования, согласно

федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования.

На прилегающей территории МКДОУ д/с «Тополек» оборудована спортивная площадка, имеются прогулочные участки, клумбы, цветники.

3.3.Кадровое обеспечение (укомплектованность кадрами, система повышения квалификации, награды, звания, достижения).

В 2019-2020 учебном периоде в дошкольной организации работал квалифицированный педагогический коллектив:

- Заведующая МКДОУ;
- 1 заместитель заведующей;
- 1 методист;
- 1 музыкальный руководитель;
- 1 инструктор по физической культуре;
- 9 воспитателей

Уровень образования педагогического коллектива

образование	Количество педагогов
высшее	3 (25 %)
Среднее педагогическое	9 (75 %)

Уровень категорийности педагогического коллектива (динамика за 3 года)

категорийность	2017-2018 уч.г.	2018-2019 уч.г.	2019-2020 уч.г.
высшая	55% (6)	50% (6)	50% (6)
первая	18% (2)	16% (2)	16% (2)
Соответствие занимаемой должности	9% (1)	8% (1)	8% (1)
б/к	18% (2)	25% (3)	25% (3)

Возрастной состав педагогов

возраст	Количество педагогов	%
До 35 лет	4	36
35-50 лет	4	36
51- 55	1	9
Свыше 55	2	18

Средний возраст педколлектива 40 года.

Педагогический стаж работы

Стаж	Количество педагогов	%
До 3 лет	3	27
3 – 5 лет	1	9
5 - 10 лет	1	9
10 - 25лет	4	36
Свыше 25 лет	2	19

Курсы повышения квалификации.

В 2019-2020 учебном периоде обучение на курсах повышения квалификации прошли – 3 человека

Профессиональный труд педагогов отмечен следующими наградами:

Награды, звания	Количество педагогов
Нагрудный знак «Почетный работник общего образования»	1
Почетная грамота Министерства образования и науки	4
Благодарственное письмо Министерства Кировской области	2

Коллектив дошкольной организации занимает значимое место в педагогическом сообществе города и активно участвует в конкурсах различного уровня.

Ниже представлены достижения педагогов за 2019 - 2020 учебный период:

Количество участия	Количество побед	Количество публикаций
9	4	1

Совместно с педагогами воспитательно - образовательную функцию выполняют 7 младших воспитателей.

Таким образом, анализ кадрового потенциала позволяет сделать вывод о высоком профессиональном уровне педагогического коллектива, готовности к реализации образовательной программы в полном объеме.

3.4. Обеспечение безопасности жизни и деятельности ребенка в здании и на прилегающей территории.

Обеспечение безопасности жизни и деятельности ребенка в здании и на прилегающей к ней территории осуществлялось в соответствии с системой комплексной безопасности МКДОУ: обеспечение выполнения санитарно-гигиенических требований; антитеррористическая безопасность; пожарная безопасность, охрана труда.

Для обеспечения безопасности воспитанников и сотрудников территория ДОУ полностью огорожена забором, имеет наружное освещение, оборудована автоматической пожарной сигнализацией, тревожной кнопкой, установлены металлические двери на пищеблоке и в прачечной, входные двери оснащенные доводчиками и звонками, доступ на территорию посторонних лиц ограничен.

В течение 2019-2020 учебного периода в ДОУ систематически проводились с сотрудниками инструкции, определяющие действие персонала; с дошкольниками: беседы-инструктажи, непосредственно образовательная деятельность по безопасности жизнедеятельности и профилактике детского дорожно-транспортного травматизма (с учетом

возрастных особенностей), игры, праздники, развлечения. В каждой группе оформлены центры безопасности.

МКДОУ д/с «Тополек» состоит из основного корпуса детского сада (2-х этажное здание). Здание детского сада расположено в центральной части г. Слободского в районе пятиэтажек и частного сектора.

Западная и южная стороны выходят на городские улицы Советская и К.Маркса, восточная сторона выходит на огороды частного сектора, среди которых разрушенный дом с наличием запущенных зеленых насаждений. Северная сторона выходит на заброшенный дом с наличием запущенных зеленых насаждений возле нежилого дома.

МКДОУ д/с «Тополек» занимает площадь 5140 кв. м., общая протяженность периметрального ограждения составляет 230 п.м.

В ночное время объект охраняется 1 человеком – сторожем.

В здании МКДОУ д/с «Тополек» установлена автоматическая пожарная сигнализация «Гранд Магистр 12А», блоки выхода сигнализации расположены на 1-м этаже в медицинском кабинете. Система включает в себя: пожарные извещатели ИП 212-70 (92 шт.), ИПР-И (13 шт.), ИП-103 (4 шт.); приемно-контрольный прибор ППК ГрандМагистр-12 (1 шт.); Тандем-2М; оповещатель «Маяк-12-3» (4 шт.), НБО-12В (15 шт.) для передачи автоматического сообщения и организации эвакуации людей при пожаре. В соответствии с нормами имеется 8 огнетушителей ОП-4 (3), расположенных в зале 1 этажа 1 шт., в прачечной – 1 шт., в раздевалках в 2-х группах 1-го этажа – 2 шт., на лестничных площадках правого и левого крыла 2-го этажа – 3 шт., в тамбуре пищеблока – 1 шт. Обслуживание пожарной сигнализации производит ООО «Брандмастер».

С северной стороны здания МКДОУ д/с «Тополек» расположен пожарный водоем емкостью 100 м³ – устройство для отбора воды из водопроводной сети для тушения пожара.

Средствами видеонаблюдения объект не оборудован.

Согласно годовому плану контроля в МКДОУ д/с «Тополек» систематически осуществляется медико-педагогический контроль, который затрагивал различные вопросы охраны жизни и детей: организация питания воспитанников, проведение утренней и бодрящей гимнастики, физкультурных занятий, адаптация к условиям пребывания ребенка в детском саду, организация оздоровительных мероприятий.

Вывод: В 2019-2020 учебном периоде случаев пожара, чрезвычайных ситуации не зафиксировано, случаев детского травматизма не выявлено.

3.5. Медицинское обслуживание

В МКДОУ д/с «Тополек» созданы условия для организации медицинского обслуживания воспитанников. Медицинское обслуживание дошкольников осуществляется специально закрепленным медицинским персоналом детской поликлиники г. Слободского: врачом-педиатром, медицинскими работниками, которые наряду с администрацией

учреждения несут ответственность за здоровье и физическое развитие детей, проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм, режима и обеспечение качества питания. В течение 2019-2020 учебного периода медицинским персоналом были организованы медицинские осмотры воспитанников, углубленные медицинские осмотры врачами-специалистами, на основании заключений был проведён анализ состояния здоровья детей. Планово были проведены профилактические прививки в соответствии с Календарём профилактических прививок. Дети поступают в детский сад в основном со I и II группами здоровья. Уровень здоровья связан, в том числе, и с факторами образовательной среды, поэтому работа по сохранению и укреплению здоровья детей постоянно проводится и остается в числе наиболее приоритетных для детского сада.

3.6. Организация питания детей

Дошкольное учреждение обеспечивало гарантированное сбалансированное 4 разовое питание воспитанников в соответствии с их возрастом, временем пребывания в учреждении по нормам, утвержденным законодательством Российской Федерации. Питание воспитанников осуществлялось в соответствии с примерным двухнедельным меню, разработанным медицинским персоналом, закрепленным за учреждением и утвержденным заведующим МКДОУ. Между завтраком и обедом дети получали соки или витаминизированные напитки. В ежедневный рацион питания были включены фрукты и овощи. Стоимость питания на 01.08.2018 составляет на 1 воспитанника с 2 до 7 лет - 105 рублей в день.

Вывод: Таким образом, детям обеспечено полноценное сбалансированное питание.

4. Социальное партнерство учреждения

В 2019-2020 учебном году было организовано сотрудничество с социальными партнёрами, организациями дополнительного образования, культуры и спорта.

КОГОБУ СПО «Слободской государственный колледж педагогики и социальных отношений»:

- педагогическая практика на базе ДОУ;
- ежегодная научно- практическая конференция «Дошкольное образование: теория и практика»;
- конкурсы.

Учреждения общего среднего образования города:

- встречи с учителями начальных классов;

Кировский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования:

- вебинары;
- профессиональные конкурсы;
- курсовая подготовка педагогов;

– доклады для слушателей курсов повышения квалификации администрации и педагогов ДОУ области.

КОГУСО «Слободской центр помощи семье и детям»:

– реализация плана реабилитации семей риска;
– социальные акции;

Средства массовой информации:

– репортажи.

Городская библиотека им. А.Грина:

– реализация программы клуба «Родничок»;
– конкурсы;
– нестационарное обслуживание;
– экскурсии.

Музейно – выставочный комплекс г. Слободской:

– экскурсии;

Инфраструктура микрорайона ДОУ:

– целевые познавательные прогулки;
– акции.

5. Основные направления развития учреждения на 2019-2020 учебный год

Таким образом, по результатам анализа качества образовательной деятельности дошкольного учреждения, считать работу коллектива ДОУ удовлетворительной.

Проведенный анализ качества образовательной деятельности дошкольного учреждения позволяет определить сильные стороны и наметить приоритетные направления деятельности ДОУ на следующий 2019-2020 учебный год:

1. Использовать приемлемые для детей дошкольного возраста виды деятельности в соответствии с ФГОС ДОУ для поддержки самостоятельности и инициативности ребёнка.
2. Создать оптимальные условия для реализации основной образовательной программы МКДОУ д/с «Тополек».
3. Сохранение и укрепление материально-технической базы ДОУ:
 - ремонт кровли;
 - ремонт лестничных пролетов;
 - замена оконных рам;
 - введение системы видеонаблюдения;
 - фасадные работы;
 - ремонт веранд;
 - строительство веранд (2);
 - ремонт периметрального ограждения;
 - ремонт системы водоотведения;
 - приобретение постельного белья, полотенец, одеял, подушек;
 - приобретение спецодежды;
 - замена линолеума в группах, раздевалках;

- замена мебели (шкафчики для раздевания).
- эффективное использование энергосберегающих ресурсов, снижение расходов на коммунальные услуги и энергетические ресурсы на 3%.
- приведение в соответствие с действующим законодательством локальных актов ДОУ.